



## તંત્રી સ્થાનેથી...

ધરેથી કામ ખરેખર વધુ ઉત્પાદક છે?

વર્તમાન ચુગામાં ટેકનોલોજીની પ્રગતિને કારણે લોકો ધરેથી કામ કરે છે તે સામાન્ય છે. મંતુલન પર, હું દલીલ કરીશ કે આ કારાતમક કરતાં વધુ નકારાતમક અસરો ઘરાવે છે.

ધરેથી કામ કરવાનો ચોક્કસપણે ઘણા ફાયદા છે. પ્રયમ, લોકો સ્વતંત્ર રીતે કામ કરી શકે છે કારણ કે તેમના કામ પર દેખરેખ રાખવા માટે કોઈ નથી. બીજું, જ્યારે લોકો ધરેથી કામ કરે છે, ત્યારે તેઓએ નિશ્ચિન્ત કામના કલાકોનું પાલન કર્યું પડતું નથી.

તેના બદલે તેઓએ તેમના માટે અનુકૂળ કલાકો પણ કરી શકે છે.

બીજું, ધરેથી કામ કરવાની લોકોને સમય અને મુસાફરી ખર્ચ ભાવવામાં મદદ મળે છે. કેટલાક મોટા શહેરોમાં સરેરાશ મુસાફરીમાં દે થી ગ્રાન્ટ કલાકનો સમય લાગે છે. જે લોકો ધરેથી કામ કરે છે તેઓએ આ સમય ભાવવાની શકે છે અને પોતાના પ્રિયજનો સાથે વિતાવી શકે છે.

ધરેથી કામ કરવાનો એક ફાયદો તે આપે છે તે સ્વતંત્રતા છે. ધરના કામદારોને તેમના ધરના જીવનની આસપાસ તેમનું કાર્ય ગોઠવી શકે છે કારણ કે તેઓએ ઈચ્છા તેમ કામ રોકી શકે છે અથવા શરૂ કરી શકે છે, અને આમ, ઉદાહરણ તરીકે, તેમના બાળકો હોય, તો તેઓએ સરળતાથી તેમને શાળાએથી લઈ જવાની વ્યવસ્થા કરી શકે છે. તેઓએ દિવસ દરમિયાન અન્ય કોર્પિયા કાર્યો પણ હાય ધરી શકે છે, જેમ કે લોન્ડ્રી અથવા શોપિંગ, અને પછી કામ પૂર્ણ કરી શકે છે. એકંદરે પછી, કર્મચારીઓને તેમના જીવન પર વધુ નિર્યાગા ઘરાવે છે.

ધરેથી કામ કરવાની એક સંભવિત ખામી એ છે કે કે તે વ્યક્તિની ટીમની કુશળતા વિકસાવતી નથી. બીજા શંદોમાં કહીએ તો, કેટલીકાર વ્યવસાયિક સમસ્યા માત્ર ટીમ વર્ક કરા જ ઉકેલી શકાય છે અને જ્યારે બદા કર્મચારીઓનો ધરેથી કામ કરે છે ત્યારે આ શક્ય નથી. આ સંકૃતિનો બીજો મુદ્દો એ છે કે વ્યક્તિ લોકોનું સંચાલન કોશલ્ય વિકસાયશે નહીં જે તેમની વ્યવસ્થાપક પોર્ટફ્લો પર પ્રમોશનની ચાવી છે. તેથી, જે લોકો ધરેથી કામ કરે છે તેઓની સંચાલામાં વૃદ્ધિની મયાર્દિત તક હોય છે. વિક્ષ્પણો એ બીજી સામાન્ય સમસ્યા છે. ભલે તેઓએ ગમે તેલી મહેના કરે, જે લોકો ધરેથી કામ કરે છે તેઓએ સંપૂર્ણ એકાગ્રતા સાથે કામ કરી શકતા નથી કારણ કે હુંથી પરિવારાના સભ્યની ધારણી રહેશે.

આ કારાતમક પરિણામો હોવા છતાં, જો કે, ત્યાં સંખ્યાંનું ગેરફાયદા છે. આમાની પ્રયમ હકીકત એ છે કે જેઓએ લગભગ આપો સમય ધરે કામ કરે છે તેઓએ સાથીદારો સાથે ભગતા નથી. જ્યારે લોકો કામ પર હોય છે, ત્યારે તેઓએ હુંથી અન્ય લોકોએ ધોરણેલા હોય છે, પરંતુ ધરે, કર્મચારી મોટાબાગે એકલા હોય છે. આ કિંગમાનીકિયાના અભાવને કારણે એકલાની લાગણી રહેશે.

આ કારાતમક પરિણામો હોવા છતાં, જો કે, ત્યાં સંખ્યાંનું ગેરફાયદા છે. આમાની પ્રયમ હકીકત એ છે કે જેઓએ લગભગ આપો સમય ધરે કામ કરે છે તેઓએ સાથીદારો સાથે ભગતા નથી. જ્યારે લોકો કામ પર હોય છે, ત્યારે તેઓએ હુંથી અન્ય લોકોએ ધોરણેલા હોય છે, પરંતુ ધરે, કર્મચારી મોટાબાગે એકલા હોય છે. આ કિંગમાનીકિયાના અભાવને કારણે એકલાની લાગણી રહેશે.

આ નિયાગમાં એક હકીકત છે કે કંપનીમાં કોઈનો પ્રભાવ ઓછો હોઇ શકે છે. ધારીએચ એન્ટું બને છે કે મહેન્યના નિયાગો ક્રાંતિ ત્યાં ન હોય, તો અન્ય લોકોએ પ્રવેશ કરવો પડી શકે છે. જો આ નિયાગિત ધોરણે થાય છે, તો કંપનીમાં કર્મચારીઓનું યોગદાન ધરી શકે છે, એટલે કે પ્રમોશન જીવી બાબતો માટે અવગણના થવાની ઉચ્ચ સંભાવના.

નિકર્ષમાં, જો કે ધરેથી કામ કરવા સંનંદિત કારાતમક અને નકારાતમક ભાલોનો છે, ત્યાં વધુ નકારાતમક અસરો છે. તેથી કર્મચારીઓનો કાંગ્ઝુપૂર્ક વિચારનું જોઈએ કે શું ધરેથી કામ કર્યું એ શ્રેષ્ઠ વિકલ્પ છે.

**બિપીન રાવતને અમેરિકા અને રશીયાએ સાચા મિત્ર ગણાવ્યા**

નવીદિલી,તા.૦૮ ક્રમાન જેનાથી હથિયારોની ખરીદી, ભારતે સાચો દેશભક્ત યુદ્ધ અને કદોકરીની નિયતિમાં ગુમાની દીધો છે. તેઓએ સેનાના હીરો જીમાન, હવાઈ અને નૌકરાણ વચ્ચે હતા. દ્વિપક્તિ સંબંધોને મજબૂતી આપવા અને વ્યુહાત્મક ભાગીદારીને વધારવામાં તેમની મહિન્દ્રાણી ભૂમિકા હતી. એ કંપનીમાં કર્મચારીઓનો ધોરણેલા હોય છે, પરંતુ ધરે, કર્મચારી મોટાબાગે એકલા હોય છે. આ નિયાગિતાની કારણે એકલાની લાગણી રહેશે.

નિકર્ષમાં, જો કે ધરેથી કામ કરવા સંનંદિત કારાતમક અને નકારાતમક ભાલોનો છે, ત્યાં વધુ નકારાતમક અસરો છે. તેથી, જે લોકો ધરેથી કામ કરે છે તેઓએ સંપૂર્ણ એકાગ્રતા સાથે કામ કરી શકતા નથી કારણ કે હુંથી પરિવર્તનનું જોઈએ કે શું ધરેથી કામ કર્યું એ શ્રેષ્ઠ વિકલ્પ છે.

**બિપીન રાવતને અમેરિકા અને રશીયાએ સાચા મિત્ર ગણાવ્યા**

નવીદિલી,તા.૦૮ ક્રમાન જેનાથી હથિયારોની ખરીદી, ભારતે સાચો દેશભક્ત યુદ્ધ અને કદોકરીની નિયતિમાં ગુમાની દીધો છે. તેઓએ સેનાના હીરો જીમાન, હવાઈ અને નૌકરાણ વચ્ચે હતા. દ્વિપક્તિ સંબંધોને મજબૂતી આપવા અને વ્યુહાત્મક ભાગીદારીને વધારવામાં તેમની મહિન્દ્રાણી ભૂમિકા હતી. એ કંપનીમાં કર્મચારીઓનો ધોરણેલા હોય છે, પરંતુ ધરે, કર્મચારી મોટાબાગે એકલા હોય છે. આ નિયાગિતાની કારણે એકલાની લાગણી રહેશે.

નિકર્ષમાં, જો કે ધરેથી કામ કરવા સંનંદિત કારાતમક અને નકારાતમક ભાલોનો છે, ત્યાં વધુ નકારાતમક અસરો છે. તેથી, જે લોકો ધરેથી કામ કરે છે તેઓએ સંપૂર્ણ એકાગ્રતા સાથે કામ કરી શકતા નથી કારણ કે હુંથી પરિવર્તનનું જોઈએ કે શું ધરેથી કામ કર્યું એ શ્રેષ્ઠ વિકલ્પ છે.

**બિપીન રાવતને અમેરિકા અને રશીયાએ સાચા મિત્ર ગણાવ્યા**

નવીદિલી,તા.૦૮ ક્રમાન જેનાથી હથિયારોની ખરીદી, ભારતે સાચો દેશભક્ત યુદ્ધ અને કદોકરીની નિયતિમાં ગુમાની દીધો છે. તેઓએ સેનાના હીરો જીમાન, હવાઈ અને નૌકરાણ વચ્ચે હતા. દ્વિપક્તિ સંબંધોને મજબૂતી આપવા અને વ્યુહાત્મક ભાગીદારીને વધારવામાં તેમની મહિન્દ્રાણી ભૂમિકા હતી. એ કંપનીમાં કર્મચારીઓનો ધોરણેલા હોય છે, પરંતુ ધરે, કર્મચારી મોટાબાગે એકલા હોય છે. આ નિયાગિતાની કારણે એકલાની લાગણી રહેશે.

નિકર્ષમાં, જો કે ધરેથી કામ કરવા સંનંદિત કારાતમક અને નકારાતમક ભાલોનો છે, ત્યાં વધુ નકારાતમક અસરો છે. તેથી, જે લો



